



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)

Федеральные  
государственные  
органы (по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21. Москва, ГСП-4, 127994 тел.: 8  
(495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

**02.12.2015 № 18-0/10/B-8969**

На № от \_

О запрете дарить и получать подарки

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в преддверии новогодних и рождественских праздников обращает внимание на наличие законодательно установленного запрета дарить и получать подарки.

Гражданский кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации содержат запрет на дарение лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам отдельных организаций и на получение ими в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренных законодательством Российской Федерации подарков от физических и юридических лиц.

При этом подарки, предусмотренные законодательством, рассматриваются как исключительный случай (полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями), не принадлежат одаряемому, а признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и подлежат передаче по акту в орган (организацию), в котором он замещает должность. Воспользоваться полученными подарками указанные лица могут только выкупив их.

В этой связи затраты, в том числе федерального бюджета, произведенные на заказ (приобретение) подарков; планируемых к вручению, являются нецелесообразными.

Получение соответствующим лицом подарка не в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями является нарушением запрета, создает условия для конфликта интересов, ставя под сомнение объективность принимаемых им решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка уголовную ответственность,

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства и сокращения необоснованных расходов просим:

довести соответствующую информацию до сведения служащих государственного органа, а также руководителей и работников подведомственных организаций;

повысить бдительность, провести активную разъяснительную работу и усилить контроль за соблюдением установленного запрета.



А.А. Черкасов